

ÅRSRAPPORT Austevoll ASV 2022



Austevoll ASV AS



Innhold:

	side
1. Innleiing	3
2. Fakta om Austevoll ASV	4
2.1 Ordinært tilsette	5
2.2 Oversikt over tilsette sin kompetanse	5
3. Tildelt ramme, godkjende plassar og faktisk gjennomførte årsverk	6
4. Oversikt over Austevoll ASV sine arbeidsfelt og kva for områder me kan tilby arbeidspraksis	6
5. Organisasjonskart	9
6. Tverrfagleg samarbeid	10
7. Kompetanseheving for de ordinært tilsette	11
8. Equass	12
9. Tiltaka på Austevoll ASV	12
10. Resultatet av attføringsarbeidet	13
11. Statistisk oversikt over oppfyltingsgraden av tiltaksplassar i 2022	14
12. Utviklingsarbeid	15
13. Forbetringar og innovasjon på Austevoll ASV AS i 2022	15
14. Offentleg informasjon om tilbodet på Austevoll ASV	16
15. Klagebehandling	16
16. Livskvalitet	16
17. Allmannamøte	16
18. Utfordringar	17

1 Innleiing:

Austevoll ASV AS er ei bedrift der menneske i vekst står i fokus. Bedriftas formål er å arrangere arbeidsmarknadstiltak for yrkeshemma primært frå Austevoll.

Arbeidsoppgåvene skal bidra til at våre deltakarar kan få utvikle og bruke sine ressursar på en meningsfylt måte. Sysselsetjinga skal ha hovudvekt på tenesteyting i forhold til våre oppdragsgivarar. Målet er å bli ein bidragsytar i staden for ein mottakar.

Vårt primære mål er å gje menneske med spesielle behov ein moglegheit til å vera i arbeid. Målet vårt vidare er så å skreddarsy arbeidstrening for deltakarar slik at vedkommande kan sjå kva for jobbmoglegheiter ein har og utvikle sine positive eigenskapar i form av bevisstgjerung i trygge omgivnader. Vi tilbyr arbeidsevnekartlegging, rettleiing, samt opplæring og arbeidstrening på vegen mot eit ordinært arbeid, dette får vi moglegheit til gjennom vårt samarbeid med NAV.

Vår visjon:

-Eit betre liv-

Austevoll ASV sine lokale er på Eidsbøen i kommunesenteret Storebø i Austevoll kommune.

Austevoll ASV har til saman ca. 30 personar på ulike tiltak.

Austevoll ASV driftar og eit kommunalt dagtilbod for utviklingshemma. ATA (Arbeids og Treningsavdeling.)

Austevoll ASV har hatt en formidabel utvikling frå den spede starten i 1991 fram til i dag. Frå å være ein skjerma arbeidsplass for nokre få personar til å verte ein moderne attføringsbedrift med to arbeidsmarknadstiltak med mange ulike arenaer.

Me er ein attføringsbedrift med VTA tiltak (Varig Tilrettelagt Arbeid) og AFT (Arbeidsforberedande trening). Me har 20 godkjende plasser i VTA og 10 godkjente plasser i AFT.

Me kan tilby ulike arbeidsoppgåver til personar i tiltaka VTA og AFT
Som er relatert opp mot det ordinære arbeidsliv.

- Vaskeri/rensari
- Reinhald
- Butikkarbeid

- Produksjonshall – elektromekanisk avdeling, praktisk truckopplæring, service maskiner, produksjon av utstyr til havbruksnæringen.
- Storkjøkken/kantine
- Opplæringsavdeling
- Hjelpemiddellager
- Arbeids og Treningsavdeling (ATA).

Våre viktigaste verktøy i arbeidet for å utvikle menneske er:
 Dyktige og kompetente tilsette med brei fagkunnskap - tilrettelagt, tilpassa og variert arbeid – tett og individuell oppfølging – samarbeid med lokalt næringsliv, NAV og offentlig behandlings- og oppfølgingsapparat.

2 Fakta om Austevoll ASV:

Adresse:	Nordre Eidsbøen 20
Postadresse:	5392 Storebø
E-post:	post@austevoll-asv.no
Telefon:	56181730
Dagleg leiar:	90160703

Austevoll ASV AS er en vekstbedrift som er eigd 100 % av Austevoll kommune.

Styremedlemmer pr.	31.12.2022
Styreleiar:	Mons Ove Hauge
Medlemmer:	Håvard Magnus Njåstad Anders Bakke Velaug Henriksen Vibeche Storebø Bente Kari Taranger Rolf Tore Hellesøy

Austevoll ASV AS ynskjer å tilby følgande (frå strategiplanen):

- Være en ressurs for innbyggjarane i kommunen og bidra aktivt til næringsutvikling i nærmiljøet gjennom opplæring og arbeid.
- Alltid møte NAV sine krav til tiltaksbedrifter.
- Utvikle opplæring- og arbeidstiltak gjennom samarbeid med NAV og andre relevante instansar, for å auke Medarbeidarane sin faglege kompetanse og tiltaksdeltakarane si læring, vekst og utvikling.
- Sørge for en berekraftig produksjon av varer og tenester som skapar tilpassa arbeids- og opplæringsarenaer.

2.1 Ordinært tilsette

- 1 Dagleg leiar
- 1 Tiltaksansvarleg
- 1 Attføringsrettteiar
- 1 Miljøterapeut
- 5 Arbeidsrettteiarar

2.2 Oversikt over tilsette sin kompetanse:

Yrkesfagleg kompetanse:

- Teknisk/mekanisk fagkompetanse
- Maskiningeniør
- Teknisk fagskule
- Plate/Sveis
- Kontorfagleg kompetanse
- Maritim kompetanse
- Kokk
- Regnskapsførar
- Tungtransport
- Næringsverksemd (Forretningsdrift)
- Praktisk opplæring truck

Økonomi og leiing

- Logistikk
- Bedriftsøkonom

Helse- Sosialfagleg kompetanse:

- Sosionom
- Vernepleier
- Helsefagarbeidar
- Miljøarbeidar
- Omsorgsarbeidar
- Aktivitør
- Barne- og ungdomsarbeidar

Attføringskompetanse:

- Sertifisert innanfor arbeidsevnekartlegging Profråd.
- Personar med erfaring innan omsorgsarbeid
- Kurs innanfor attføring
- Kurs innanfor interessekartlegging
- Tilsette med mange års erfaring innanfor attføringsarbeid.
- Tilsettemed arbeidsrettteiarerfaring og gode menneskerelaterte praksiskunnskapar

3. Tildelt ramme, godkjente plasser og faktiske gjennomførte årsverk

Austevoll ASV hadde ved inngangen og utgangen av 2022 tildelt:

20	VTA – plasser	
	01.01.22 var	20 personar i tiltak
	31.12.22 var	20 personar i tiltak
10	AFT – plasser	
	01.01.22 var	10 personar i tiltak
	31.12.22 var	9 personar i tiltak

4. Oversikt over Austevoll ASV sitt arbeidsfelt og kva for områder me kan tilby arbeidspraksis.

Vaskeriet Austevoll ASV:

Arbeidsoppgåvene består av alt frå enkle oppgåver til dei mest avanserte arbeidsoppgåver som er i et moderne vaskeri.

På avdelinga er det tre arbeidsleiarar som har ein unik moglegheit for å observere deltakarane i arbeidssituasjonar.

På vaskeriet er det også avanserte maskiner/utstyr som tiltaksdeltakarar kan få opplæring i.

I resepsjonen/varemottak får deltakarane opplæring i kundebehandling.

I eit vaskeri er det strenge hygieniske krav. Dette er en god arena for å få gode rutinar og arbeidsvanar.

Kantineassistent Austevoll ASV:

Kjøkkenet er godt og moderne utstyrt. Her er strenge krav til hygiene, sikkerheit og reinhald.

Her kan ein ha enkle oppgåver, men det er og mogleg å nytta profesjonelt utstyr og laga meir avansert mat. Hovudoppgåvene til tiltaksdeltakarane er å laga og servera lunsj til alle i kantina. Dei ryddar og vaskar utstyr, kjøkken og kantine.

Etter opplæring skal tiltaksdeltakarane kunne beskrive namn på råvarer, utstyr og maskiner som nyttast i produksjonen.

Tiltaksdeltakarar skal og kunne samarbeide med kollegar og arbeidsleiar.

Arbeidstakaren skal få opplæring i riktig utstyr på riktig stad, vera med på kvalitetskontroll og nødvendig vedlikehald.

Bruktmarknadsbutikken Austevoll ASV

På denne avdelinga blir det gitt opplæring i sal og service, reinsing av nye gjenstandar (varer), kundebetening, vurdering av pris på innkomne varer, lagerarbeid, økonomi og generelt reinhald i butikklokale.

Ved opplæringa i brukt butikken skal arbeidstakaren i tillegg kunne utføre arbeidet reint teknisk, og kunne arbeide i samsvar med gjeldande reglar for helse, miljø og sikkerheit og regler angående hygiene og reinhald. Arbeidstakaren skal også kunne samarbeide med kollegar og arbeidsleiar

Produksjonshall Austevoll ASV

I produksjonshallen blir det gitt opplæring i bruk av ulike maskiner og utstyr som nyttast innan forskjellige handverksyrker.

Det omfattar og bruk av arbeids beskrivingar.

Dei skal ha kunnskap om risikovurdering, bruk av verneutstyr og ergonomiske arbeidsteknikkar.

Etter opplæringa skal arbeidstakaren og kunna beskriva namn på materialar, utstyr og maskiner som nyttast i arbeidet.

Etter at Austevoll ASV fekk ansvaret for det lokale lageret for hjelpemiddel har det blitt gitt opplæring/praksis innanfor finmekanikk, transport og kundebehandling.

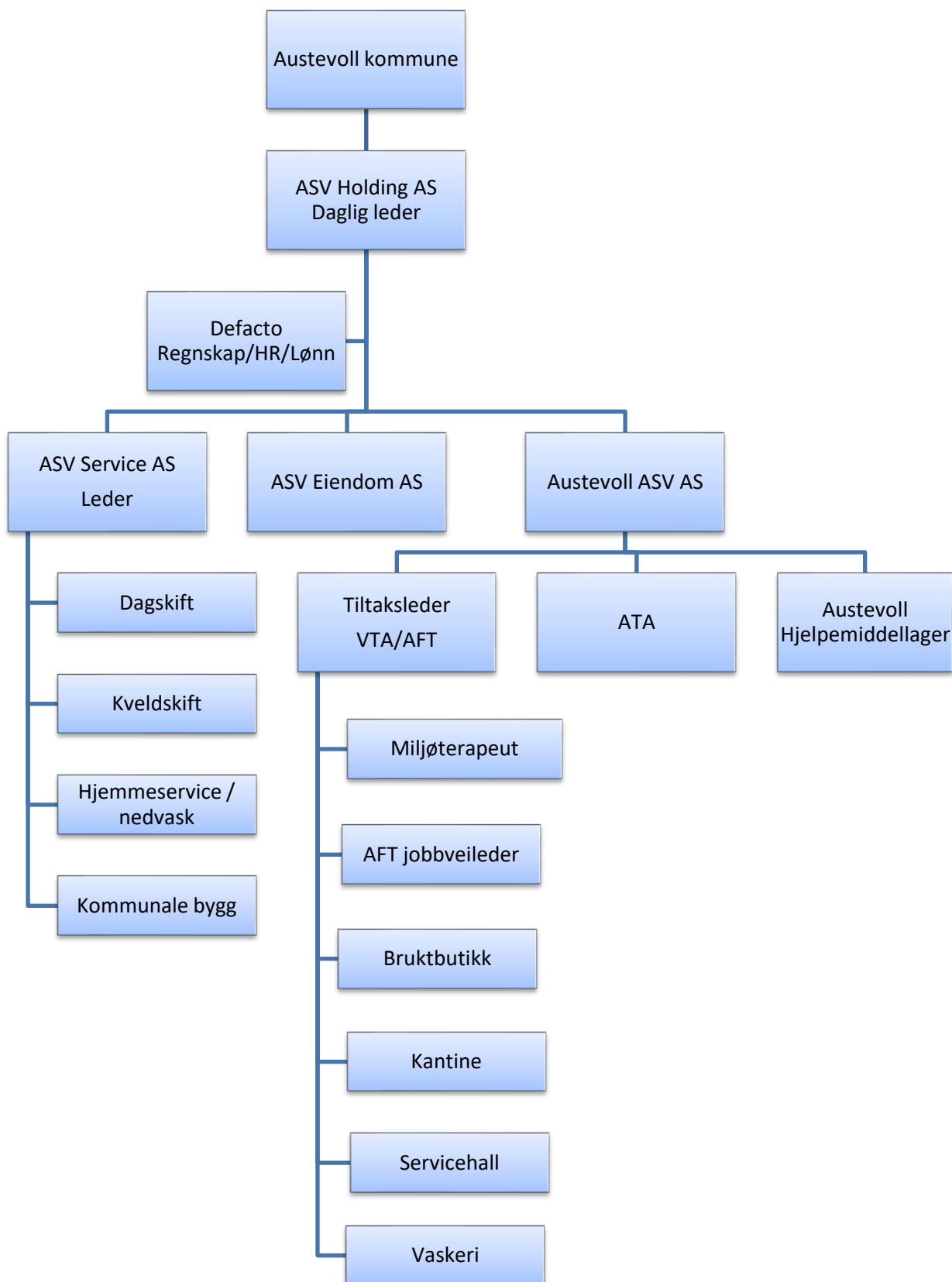
Assistent ATA (Arbeids og treningsavdelinga)

Skal du arbeide som assistent må du være glad i menneske.

Du må kunne visa omsorg og bry deg om andre menneske, og du må vise omsyn og respekt. Du må både kunne arbeide sjølvstendig og saman med andre yrkesgrupper og med pårørande.

Opplæring av assistentar skjer individuelt, og arbeidsleiar har ansvar for planlegging og fordeling av oppgåver.

5. Organisasjonskart



6. Tverrfagleg samarbeid

Austevoll ASV samarbeider tett med saksbehandlarane på NAV, bufellesskap, psykiatriteneste og andre i hjelpeapparatet rundt deltakarane. Me ser at det er svært gunstig at våre deltakarar har eit stort profesjonelt nettverk rundt seg for å få koordinert innsatsen frå dei involverte etatane. Dette vil vidare og gi størst mogleg potensiale for arbeid. Austevoll ASV samarbeider aktivt med næringslivet, og me er opptatt av å være til stade på arenaer der arbeidsgivarar er representert.

- Det er tett samarbeid med den enkelte saksbehandlar i NAV rundt kvar enkelt sak.
- Vi har samarbeidsmøte med NAV Austevoll , ruskonsulent og psykiatri tenesta annakvar månad.
- Vi har også i 2022 tilbudd praksis til elevar frå vidaregåande skular, og samarbeida med skulane om et tilbod for to elevar. Dette gjeld først og fremst elevar som i framtida kan ha behov for tilrettelagt arbeidsplass.
- Austevoll ASV samarbeider tett med vaksenopplæringa i Austevoll kommune rundt opplæring til arbeidstakarane. Vaksenopplæringa leiger lokale i bedrifta.
- Austevoll ASV har hatt samarbeid med det offentlege hjelpeapparatet: Psykiatritenesta (det kommunale psykisk helsevern), det kommunale bufellesskapet og lege.
- Samarbeid med Solli DPS (Distrikts psykologisk senter) som tilbyr behandling til personar over 18 år med psykiske plagar.
- Vi har eit formalisert samarbeid på leiarnivå med dei andre tiltaksbedriftene og deltar jamleg på disse møta.
- Som medlem i ASVL deltok me på ulike møter og konferansar i 2022.
- Austevoll ASV samarbeida aktivt med næringslivet og var opptatt av å være til stade på arenaer der arbeidsgivarar er representert.
- Austevoll ASV samarbeida og med enkelt arbeidsgivarar.
- Austevoll ASV hadde og samarbeid med andre tiltaksarrangørar.

- Tett samarbeid med kriminalomsorga.

Tilbakemeldingar frå interessepartnarar:

Austevoll ASV har fått gode tilbakemeldingar frå NFU, NAV Hordaland, Austevoll Kommune, Bankforbindelse, Forsikringsselskap, Mental Helse Austevoll og andre i det lokale næringsliv.

7. Kompetanseheving for dei ordinært tilsette.

2022:

- HMS nettkurs/nettkonferanse: Risikovurdering og innføring av plusoffice som er kvalitetssystem og journalføring i sikker sone
-
- Sluttrapportar-Kva krev NAV
- Årsmøte ASVL
- Livredningskurs
- Karriereveileiing (Job Pics)
- Jobbglededekkonferanse
- Sor konferanse
- Dagsenterkonferansen 2022
- Introduksjonskurs for nye lærebedrifter, faglege leiarar og instruktørar.

8. Equass

Austevoll ASV ble resertifisert i april 2021. En ny resertifisering vil bli avholden i juni 2024. Equass står for European Quality in Social Services og er et system for kvalitetssikring og sertifisering av velferdstenester.

Equass handlar om 10 prinsipp for kvalitet i levering av velferdstenester: Leiarskap, tilsette, Rettigheitar, Etikk, Partnerskap, Deltaking, Personfokus, Heilheits tanke, Resultatorientering og Kontinuerleg forbetring.

9. Tiltaka på Austevoll ASV.

VTA:

Oppfølginga av den enkelte deltakar ivaretakast av arbeidsleiarane, med støtte frå Tiltaksleiar som har ansvaret for VTA Tiltaket. Det er gjennomført årsrapportar og medarbeidersamtalar med alle arbeidstakarar i VTA og utforma aktivitets planer.

Det gjennomførast jamleg produksjonsplanleggingsmøter på dei forskjellige avdelingane. Dette gir arbeidstakarane påverknadsmoglegheit over eigen arbeidssituasjon, samt at bedrifta får god styring av ressursar. Arbeidstakarane er representert i vernearbeidet gjennom kontaktpersonar på kvar avdeling.

Tiltaksdeltakarane har valt en tillitsvalt som skal ivareta arbeidstakarane sine interesser.

AFT:

Attføringsveileiar har den daglege oppfølging av deltakarane i tiltaket på dei ulike avdelingar, med ansvar for rapportering til NAV.

Attføringsveileiar har støtte frå Tiltaksleiar som har ansvaret for AFT Tiltaket

Arbeidsleiarane rettleier dei ulike deltakar i den daglege arbeidssituasjonen. Det har gjennom året variert frå 10 til 8 deltakarar pr. måned.

10. Resultatet av attføringsarbeidet

Type tiltak	Totalt tal av tiltaksdeltakarar som er skreive ut av tiltaka i perioden	Tal på tiltaksdeltakarar som er formidla til arbeid /skule	Formidlings resultat til arbeid /skole i prosent	Tal på tiltaksdeltakarar ført tilbake til NAV	Tal på tiltaksdeltakarar som er formidla til andre aktive tiltak	Formidlings - resultat til alle aktive tiltak i prosent
VTA	0	0	0 %	0	0	0 %
AFT	10	5	50	3	0	50%

I 2022 ble ingen deltakarar i VTA tiltaket formidla til arbeid, det same som tidlegare år.

I 2022 ble 4 personar, 25 % formidla til arbeid/skule frå AFT tiltaket

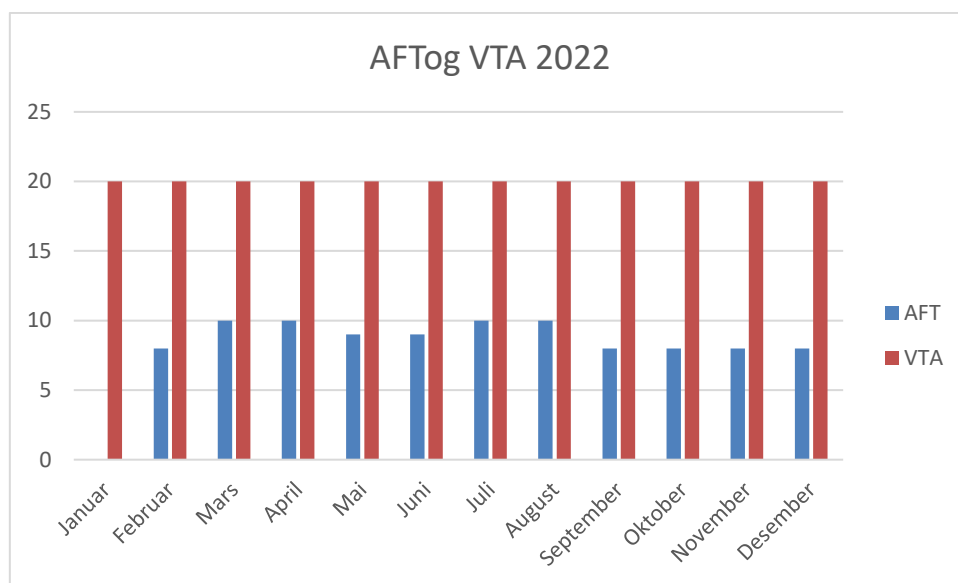
.

Fire personar vart tilbakeført NAV. Ein deltakar ble overført andre aktive tiltak (VTA).

Kjønnsfordelinga i VTA tiltaket viser 50 % menn og 50 % kvinner.
Aldersfordelinga er frå 22 – 67 år. Med en gjennomsnittsalder på 44,5 år.

Kjønnsfordelinga i AFT tiltaket viser 80 % menn og 20 % kvinner.
Aldersfordelinga er frå 21 –64 år. Med en gjennomsnittsalder på 42,5 år.

11. Statistisk oversikt over oppfylingsgraden av tiltaksplassar i 2022



2022	VTA	AFT
Januar	20	10
Februar	20	8
Mars	20	10
April	20	10
Mai	20	9
Juni	20	9
Juli	20	10
August	20	10
September	20	8
Oktober	20	8
November	20	8
Desember	20	8

12 Utviklingsarbeid:

Austevoll ASV har i 2022 tatt i bruk plusoffice, fått ny dagleg leiar, tilsett ny tiltaksleiar og miljøterapeut. Det påbegynt strategiplan. Me har og hatt fokus på kvalitet i våre tenester og det å levere til rett tid.

Vidare har me sett i gong trivselstiltak som Bowling på torsdagar og sosialt rom med moglegheit for spel og andre sosiale aktivitetar. Me har laga til «Bestastovo» som skal vera ein plass for fellesarrangementet og samlingar.

Det er i strategiplanen laga plan over felles turar ein gong i månaden i 2023.

Vi ser betydeleg gevinst av felles aktivitet i form av auka sjølvtilitt og trivsel for deltakarane som deltar på disse aktivitetane.

Det blir halde møte i leiinga kvar veke, månadlege møte med arbeidsretteleiarar og kontinuerleg møte med tiltaksdeltakarane.

Me utviklar kontinuerleg våre rutinar, slik at me til ei kvar tid leverer i forhold til dei krav, forventningar og avtalar som føreligg.

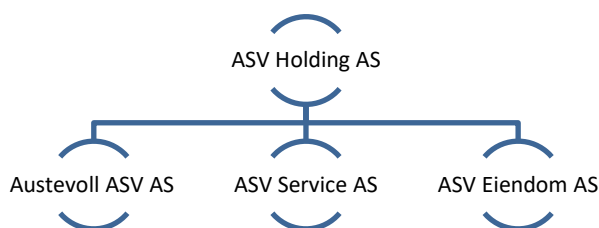
13. Forbetringar og innovasjon på Austevoll ASV AS 2022

De fleste avdelingar har hatt ei auke i vareproduksjonen

1) Omstrukturering

I løpet av 2022 har Austevoll ASV hatt en stor omstrukturering. Me har gått frå å berre vera ei ordinær arbeidstreningsbedrift til å bli eit konsern. Arbeidsforberedande trening og varig tilrettelagt arbeid skal vera tiltaksarrangørens primære verksamheit. På grunnlag av dette er reinhald tenester og utleige av eigendom/kantine ikkje foreinleg med vilkåra frå NAV. For å imøtekomme krava frå NAV har administrasjonen og styret i Austevoll ASV AS vurdert kva for moglegheiter selskapet har til omorganisering utan å måtte legge ned eller selja delar av dagens verksamheit.

Styret og leiinga har avgjort å organisera Austevoll ASV AS i ein konsernstruktur for på denne måten og kunne fortsette med dagens tenester. Ny struktur vil sjå slik ut:



2) Brukt butikken:

Brukt butikken, som er en av Austevoll ASV sine opplæringsarenaer, har tidlegare vore styrt av ordinært tilsette. I 2022 sette me som mål å inkludera tiltaksdeltakarane meir i drifta, og i utgangen av året hadde tiltaksdeltakarane hovudansvar for drifta av butikken, med tilsyn av rettleiar. Salet har auka betrakteleg, mykje fordi tiltaksdeltakarane har vore flinke å reklamere og annonsere via sosiale media. Det er et godt bidrag for gjenbruk i kommunen, og me ser auka interesse for brukthandel.

3) Fysisk aktivitet og sosiale tiltak

I 2022 har me hatt fokus på trivselstiltak og har sett i gong regelmessige trivselsmøter. Aktivitetane som har vore prøvd er bowling, gå turar og sosiale samlingar. Planen vidare vil vera å følge opp individuelt dei tiltaksdeltakarar som har behov for fysisk aktivitet.

4) Eksterne samarbeidspartnarar

Produksjons avdelinga har gjennom heile året utført arbeidsoppgåver for Egersund group. Arbeidet har bestått i spleising av løftestropper som brukast innanfor havbruksnæringa. Produksjonsavdelinga har og gått i gong med produsering av eigne varer, og sel no tennbriketter laga av gjenbruk frå toalettruller, stearin og makuleringspapi. Dei lagar garnkasser, blomsterkasser og aviskorger mm.

Vaskeriet har mange eksterne samarbeidspartnarar som gjestgiveri, PO senter, lakseoppdrett osv.

Det har og vore eit nært samarbeid med fleire aktørar i kommunen og nabokommunar, blant annet SIM, havforskinga og ein møbelprodusent på OS. Me har hatt tett samarbeid med andre tiltaksbedrifter for ideutveksling og inspirasjon.

14. Offentleg informasjon om tilbodet på Austevoll ASV

Heimesida til Austevoll ASV AS er <http://www.austevoll-asv.no>. Me har som mål det kommande året å endre denne totalt. Målet med å endre heimesida er å få fram riktig og viktig informasjon, og å vise ein god og profesjonell profil ut i samfunnet.

Vi har blitt meir aktive på sosiale media, spesielt på facebook då me ser at det er her me treff flest med annonsering, reklame etc.

15. Klagebehandling

Alle på Austevoll ASV har tilgang til å klage dersom det er noko dei ikkje er tilfreds med. I dag er det mogleg å gi tilbakemeldingar og klagar anonymt via vår heimeside. Me arbeider med å forbetre rutinane rundt intern klagebehandling og avviksbehandling.

16. Livskvalitet

Som tiltaksarrangør er Austevoll ASV opptatt at dei som er i våre tiltak skal ha det trygt og sikkert rundt seg. Temaet livskvalitet blir tatt opp i samtalen rundt aktivitetsplanen som jamleg oppdaterast.

I aktivitetsplanane blir det årleg evaluert tiltaksdeltakars rett til sjølvbestemming og korleis me kan leggja til rette for at dei skal få tilgang til organisasjonar/personar som kan tala deira sak eller gje dei deira støtte.

Austevoll ASV legg stor vekt på at tiltaksdeltakarar gjennom Austevoll ASV skal få auka eigenkraftsmobilisering og myndiggjering.

17. Allmannamøte

Tema for allmannamøte er hovudsakeleg informasjon rundt rettigheter og plikter, ting som skjer i bedrifta, trivselstiltak og saker tiltaksdeltakarar ynskjer å ta opp.

Austevoll ASV legg stor vekt på klagesystemet. Det blir på alle møter oppfordra til å komma med klagar og å melde om avvik. Austevoll ASV ser på ei klage som eit eksempel på at kvalitetssikringssystemet fungerer og som eit verktøy til å verte betre.

18. Utfordringar:

Det viktigaste for Austevoll ASV vil være å ha fulle tiltaksplassar, noko som fører til at tiltaksmidlar blir tilført bedrifta.

Ein av utfordringane me har hatt er stigmatiseringa av bedrifta, noko som me kontinuerleg jobbar med. Det viktigaste tiltaket vil vera å starta dette arbeidet internt. Gjennom å sikre god kvalitet og trivsel for tiltaksdeltakarar vil og kvalitet på varer og tenester auke, noko som igjen vil ha gode ringverknader for omdømme og rekruttering.

Framover vil det og verte prioritert å arbeide med korleis bedrifta visar seg ute hos befolkninga gjennom heimeside, Facebook, i lokalavisa etc.

Svein Arne Kalvenes
Dagleg leiar

Veronika Marie Solheim
Tiltaksleiar